



FAMILIA Y MIGRACIÓN

CÓMO AFECTA LA MIGRACIÓN
LABORAL A LA FAMILIA NUCLEAR

VII ENCUENTRO ANUAL DE LA ZONA SUR
17-19 DE FEBRERO DE 2009
POCHUTLA, OAXACA

Vladimiro Valdés, S.J.

Para reflexión en grupos

1. Porqué afecta la unidad de la familia la migración laboral?
2. Qué relaciones afecta la migración en la familia?
3. Cómo afecta la migración a la madre de familia?
4. Cómo afecta la migración al padre de familia?
5. Cómo afecta la migración a los hijos e hijas?
6. Cómo quedan conformadas las familias de los migrantes en los lugares de origen.
7. Cómo quedan conformadas las familias de los migrantes en los lugares de destino?

Lo más positivo y lo más negativo

- Cuáles son las tres cosas más positivas de la migración laboral para la familia?
- Cuáles son las tres cosas más negativas de la migración laboral para la familia?

La migración tiende a transformar el modelo tradicional de familia, e impone nuevas formas de unidad familiar y nuevas formas de relación a distancia.



El amor, el dinero y la educación de los hijos.

Los campos de relación de mayor dificultad de negociación en la familia tradicional son:

- el de las relaciones afectivas (entre los cónyuges y entre éstos y sus hij@s);
- el de la administración de los bienes, incluyendo el o los salarios; y
- el de la educación de l@s hij@s.

Por eso, en las familias de migrantes, en estos campos de relación es donde se plantean los riesgos más grandes, los conflictos más agudos y los retos más urgentes; tanto para las familias de los migrantes, como para las instituciones de la sociedad encargadas de su cuidado; en este caso, la Iglesia y el Estado.

Con la migración, la lucha de poder-servicio en corto se transforma en lucha de poder-servicio “a distancia”. La ausencia de convivencia y de comunicación permanente desaparece los espacios cotidianos de negociación y genera enormes paréntesis de desconocimiento mutuo. En esta nueva situación, ambos cónyuges se esfuerzan por conducir la vida de la familia, pero ahora en un clima de conflicto permanente y con menos posibilidades de negociación.

El modelo de **familia nuclear** (madre, padre e hijos) se ve debilitada y da paso a la familia **monoparental** (madre-hij@, padre-hijo@)



En este nivel de relaciones de pareja,

- el reto fundamental de la pareja es alimentar el amor y mantener la fidelidad;
- el riesgo más fuerte es el de la ruptura; y
- el reto para la Iglesia y el Estado es el reconocimiento, el acompañamiento y el auxilio para mantener las unidades familiares, o para reconocer su ruptura y la conformación de nuevas unidades familiares no tradicionales.

Los mayores campos de conflicto suelen ser el amor en la pareja, la administración de las remesas económicas y la educación de l@s hij@s.

Cuando migra la pareja, los hij@s de padres o madres migrantes, quedan bajo el cuidado de l@s abuel@s, ti@s, vecin@s, etc., formando **familias compuestas**.



En el caso de los hij@s que queden al cuidado de los abuelos, éstos reviven los patrones que utilizaron en la educación de sus hij@s, que la mayoría de las veces ya no corresponde con la época. En otras ocasiones la educación se vuelve totalmente permisiva, afectando notablemente el comportamiento de sus nietos.

En estos casos, el riesgo más fuerte es la pérdida de autoridad para la educación de los hijos y el debilitamiento de las relaciones afectivas de éstos con sus padres.

Los campos de conflicto potencial se ubican en el manejo de los recursos para el mantenimiento y educación de los hijos.

Familia y sociedad.

La familia, sea cual sea su situación, es la célula de la sociedad, con la cual comparte los valores y las percepciones de lo que debe ser una familia y de cómo debe ser el comportamiento de cada uno de sus miembros, al interior de la familia y al exterior de la misma.

El momento de la re-configuración familiar se vive justo después de la partida del/la cónyuge (que la mayoría de las veces es el varón) en el que la mujer tiene que asumir los roles que socialmente se le han asignado al hombre, o el hombre los roles que socialmente se le han asignado a la mujer



- Sobre la mujer recaen todas las responsabilidades familiares y se ve orillada a asumir un papel protagónico al que la mayoría de las veces no había estado acostumbrada.
- El que un cónyuge asuma un nuevo rol, produce conflictos personales y familiares que pueden desestabilizar la dinámica que se estaba llevando de manera cotidiana.
- Los hijos varones sienten amenazada su masculinidad al darse cuenta que es una mujer la que asume el liderazgo de la dinámica familiar

- A nivel social, sobre todo en las nuevas comunidades expulsoras de migrantes, las mujeres son criticadas por su nueva forma de actuar y llegan a ser rechazadas y acosadas sexualmente.
- Los hombres que quedan al frente de la familia, son menospreciados y socialmente se pone en duda su masculinidad.



La cultura.

Otro elemento que dificulta las relaciones de familia a distancia es la cultura. No sólo se vive bajo techos distintos, sino en entornos culturales diferentes.

Y es imposible que dichos entornos culturales queden al margen de la familia.

De hecho, en el proceso migratorio se genera una nueva cultura y una nueva identidad cultural de los migrantes, que no es igual ni a la cultura de origen y a la cultura de destino.

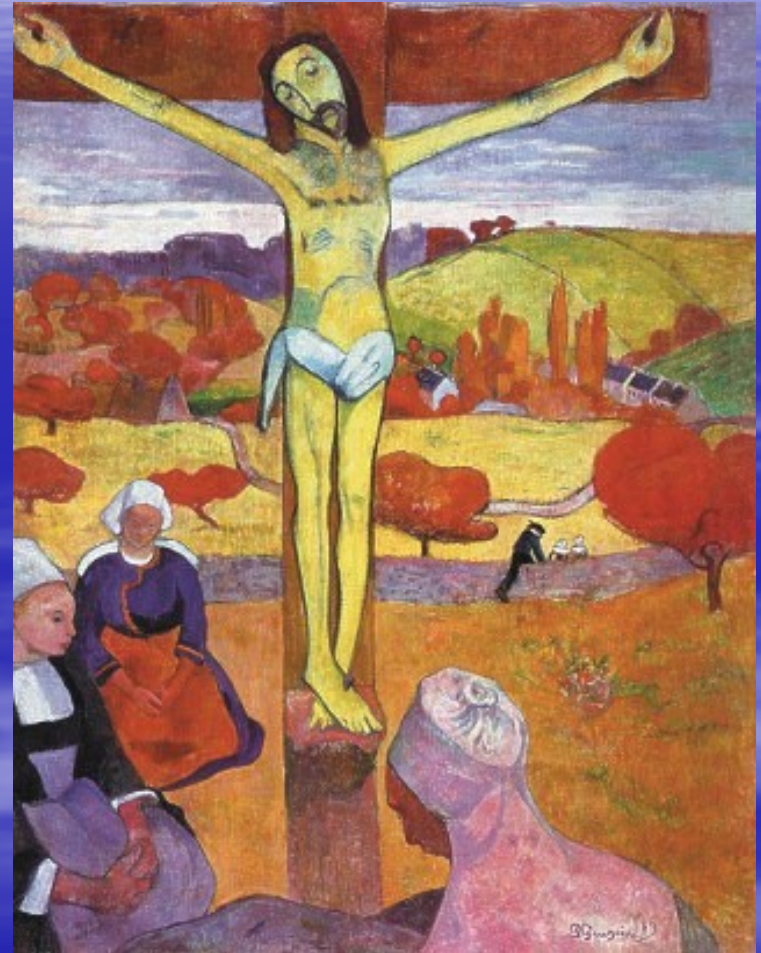
El migrante, y sobre todo los más jóvenes, sufren un doble desarraigo y una doble discriminación.

Y es muy común que estando allá quieran estar acá y viceversa.

Cuando el migrante regresa al país de origen, desea y cree que todo seguirá como antes, pero todo es totalmente diferente. Se inicia así un nuevo proceso de adaptación mutua, con un nuevo proceso de reconfiguración de la familia



- Muchas veces el cónyuge que está fuera cambia de religión. Esto genera una nueva fuente de conflictos porque nos resulta culturalmente muy difícil asumir y respetar distintas creencias al interior de la familia. Alguno de los dos lados se tiene que someter al otro.



Para reflexionar en grupos.

1. Qué podemos hacer como Iglesia para acompañar a las familias afectadas por la migración laboral transnacional?
2. Qué podemos hacer en el campo de las relaciones de pareja?
3. Qué podemos hacer en el campo de la administración de los bienes y de las remesas?
4. Qué podemos hacer en el campo de la educación de los hijos?

5. Qué podemos hacer en el campo del diálogo intercultural?
6. Qué podemos hacer en el campo del recambio de roles sociales para las mujeres y los hombres que se quedan y para las mujeres y los hombres que se van?
7. Cómo podemos construir espacios familiares de negociación a distancia para que el ejercicio del poder-servicio sea lo menos conflictivo y destructivo posible?

Algunos retos a considerar.

- Entender que la migración afecta el modelo tradicional de familia nuclear y plantea nuevos modelos de familia y de comunidad transnacionales.
- Acompañar a las familias en los procesos de reconstitución para reducir la conflictividad y los riesgos de ruptura a los que los enfrenta la migración.

- Educar y acompañar procesos de construcción social de roles de género más equilibrados, para que tanto hombres como mujeres asuman de manera menos conflictiva la reubicación de los roles familiares y sociales que les impone la migración laboral.
- Hacer enlaces parroquiales transnacionales para acompañar los procesos de las familias transnacionales, favoreciendo su unidad y su equilibrio social.

- Acompañar y favorecer un diálogo intercultural basado en el respeto a la diferencia, en el aprecio de las distintas formas culturales de expresión, y en la comprensión de los procesos naturales de inculturación, los cuales se dan más allá de nuestras voluntades, gustos o preferencias.